

# **TOETUSMEETME „KAGU-EESTI ETTEVÕTLUSE ARENGUTOETUS“**

## **PROJEKTIDE VALIKUMETOODIKA**



### **Hindamise kord**

1. Nõuetele vastavaks tunnistatud taotlusi hindab rakendusüksuse (edaspidi RTK) moodustatud hindamiskomisjon vastavalt käesolevale valikumetoodikale.
2. RTKl on õigus projektile eksperdihinnangu saamiseks kaasata eksperte, tehes hinnangu kättesaadavaks kõigile projekti hindajatele enne hindamist.
3. Hindamiskomisjoni liige ja ekspert peab tegema järgmist:
  - 3.1. deklareerima oma erapooletust ja sõltumatust hinnatavatest projektidest ja taotlejatest;
  - 3.2. kinnitama, et ta ei ole menetletava projektiga seotud isik, menetlusosaline või tema esindajatega sugulane, abikaasa, registreeritud elukaaslane või hõimlane, ning isikliku seotuse korral ennast hindamisest taandama;
  - 3.3. tagama hindamiskomisjoni liikmeks või eksperdiks oleku ajal ja pärast aja lõppemist tähtajatult talle hindamiskomisjoni või eksperdi töö käigus teatavaks saanud informatsiooni konfidentsiaalsuse.
4. Taotlusi hinnatakse järgmiste valikukriteeriumite alusel:

Valikukriteerium	Osakaal koondhindest
Projekti kooskõla valdkondlike arengukavadega, selle mõju rakenduskava erieesmärgi ja meetme eesmärkide saavutamisele	40%
Projekti põhjendatus ja kulutõhusus	30%
Toetuse taotleja suutlikkus projekti ellu viia	20%
Projekti kooskõla Eesti pikaajalise arengustrateegia aluspõhimõtete ja sihtidega	10%

5. Valikukriteeriumeid hinnatakse skaalal 0–4, millest kõrgeim hinne on 4 ja madalaim 0. Hindamine toimub täisarvudes.
6. Taotluse koondhinne moodustub valikukriteeriumide hinnete kaalutud keskmisest. Valikukriteeriumide hinded ja taotluse koondhinne arvutatakse täpsusega kaks kohta pärast koma.
7. Hindepunktide kirjeldused on järgmised:

Hindepunkte	Hindepunkti kirjeldus
<b>4</b>	<b>Jah</b> - vastab kriteeriumile täielikult
<b>3</b>	<b>Suures osas</b> - vastab kriteeriumile suures osas, esinevad üksikud vähese tähtsusega puudused
<b>2</b>	<b>Osaliselt</b> - vastab kriteeriumile osaliselt, esinevad märgatavad puudused
<b>1</b>	<b>Vähesel määral</b> - vastab kriteeriumile üksnes vähesel määral, esinevad suured olulise tähtsusega puudused
<b>0</b>	<b>Ei</b> - ei vasta kriteeriumile või taotluses puudub info kriteeriumile vastavuse kohta

8. Rahuldamisele kuuluvad sellised nõutele vastavaks tunnistatud taotlused, mille koondhinne on vähemalt 2,75 ning valikukriteeriume 1–3 on hinnatud vähemalt hindegga 2,00. Vastasel juhul loetakse hinnang taotlusele negatiivseks ning taotlus ei kuulu rahuldamisele.

## Valikukriteeriumite kirjeldused

<b>I VALIKUKRITEERIUM - Projekti kooskõla valdkondlike arengukavadega, projekti mõju rakenduskava erieesmärgi ja meetme eesmärkide saavutamisele</b>						
<b>Valikukriteeriumi osakaal 40%</b>						
<p><b>Hinnatakse:</b></p> <p>1) projekti kooskõla „<b>Kagu-Eesti tegevuskavaga 2030</b>“;</p> <p>2) <b>projekti panust meetme eesmärgi aidata kaasa Kagu-Eesti piirkonna arengule</b>, toetades ettevõtluse arengut, uuenduslikkust ja mitmekesisemate töövõimaluste teket, ning meetme tulemusnäitaja „väikese ja keskmise suurusega ettevõtjad, kellel on suurem lisandväärtus töötaja kohta“ saavutamisse;</p> <p>3) <b>projekti panust rakenduskava erieesmärgi 3</b> „VKEde kestliku majanduskasvu ja konkurentsivõime tõhustamine ning VKEdes töökohtade loomine, muu hulgas tootlike investeeringute kaudu“;</p> <p>4) <b>projekti tulemuste ja mõju</b> eeldatavat ulatust.</p> <p><i>(hindamise aluseks on taotluses „sisu“ lehel esitatud viited ja/või kirjeldus selle kohta, kuidas on projekt kooskõlas tegevuskavaga, ning kuidas panustab rakenduskava erieesmärgi ning kuidas on seotud meetme eesmärkidega. Lisandväärtuse saavutamist saab hinnata majandusnäitajate tabeli andmetel).</i></p>						
<b>Hinne kujuneb järgmiselt:</b>						
<b>Hinded</b>	<b>Osakaal hindest</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Kas projekt on kooskõlas „ <a href="#">Kagu-Eesti tegevuskavaga 2030</a> “ teise tegevussuunaga „Tulevikukindlad ettevõtted“ ja aitab kaasa Kagu-	40%	Jah	Suures osas	Osaliselt	Vähesel määral	Ei

Eesti arengule, toetades ettevõtlust, uuenduslikkust ja uute töövõimaluste loomist <sup>1</sup> ?						
Kas projekt panustab <a href="#">2021-2027 rakenduskava erieesmärgi 3</a> <sup>2</sup> ?	40%	Jah	Suures osas	Osaliselt	Vähesel määral	Ei
Kas ja mil määral panustab projekt meetme tulemusnäitaja „väikese ja keskmise suurusega ettevõtjad, kellel on suurem lisandväärtus töötaja kohta“ saavutamisse? <i>Hinnatakse projekti lõpetamise aastale järgneval majandusaasta seisuga.</i>	20%	Üle 5%	-	2-5%	-	Alla 2%

## II VALIKUKRITEERIUM - Projekti põhjendatus ja kuluefektiivsus

### Valikukriteeriumi osakaal 30%

#### Hinnatakse, kas:

- 1) projekti **eesmärgipüstitus on põhjendatud**, s.t kas on olemas probleem, kitsaskoht või kasutamata arenguvõimalus ning kas eesmärk on selgelt sõnastatud;
- 2) projekti **planeeritud tulemus** on kooskõlas taotletava toetuse suurusega;

<sup>1</sup> Kagu-Eesti tegevuskava 2030 teise tegevussuuna „Tulevikukindlad ettevõtted“ eesmärgiks on ettevõtete kasv ja võimekuse areng piirkonna ressursside tõhusamaks kasutamiseks, et vastata muutuva maailma väljakutsetele ning neist muutustest kasu lõigata piirkonnale suurema tulu toomiseks ja elanikele kõrgema sissetuleku pakkumiseks (läbi piirkonnaspetsiifiliste ressursside väärindamise, rohetehnoloogiate ja ressursitõhususe edendamise ning ettevõtete kasvu soodustamise, ettevõtete võrgustumise ja ettevõtlustaristu arendamise). Piirkonna spetsiifilised ressursid on puidusektori kasutamine, toidutootmine, mida innovatsiooni toel muuta suuremat lisandväärtust pakkuvaks, puhas looduskeskkond, kui eeldus mahe- ehk ökoloogiliseks tootmiseks, kultuuriline omapära, mida ära kasutada toote- ja teenuste arenduses, piirideäärset asukohta, mis võimaldab arendada piirilogistikat jms

<sup>2</sup> rakenduskava erieesmärk nr 3 on VKEde kestliku majanduskasvu ja konkurentsivõime tõhustamine ning VKEde töökohtade loomine, muu hulgas tootlike investeeringute kaudu.

3) projektis ettenähtud tegevused võimaldavad saavutada projekti eesmärgid ning planeeritud väljundid ja **tulemused parimal, uuenduslikemal ja kulutõhusaimal** moel;  
 4) **tegevuste ajakava on realistlik**, arvestades mh tegevuste omavahelisi seoseid ning ajalist järgnevust;  
 5) **planeeritud eelarve on realistlik ja mõistlik** ning kas on selge, milliste arvutuste ja hinnangute alusel on eelarve kokku pandud.

*(hindamise aluseks on taotluses „sisu“, „tegevused“ ja „eelarve“ lehtedel esitatud kirjeldus projekti vajalikkuse kohta, eelarve kujunemise kohta ning ajakava).*

<b>Hinne kujuneb järgmiselt:</b>						
<b>Hinded</b>	<b>Osakaal hindest</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Kas projekti eesmärgipüstitus on põhjendatud?	30%	Jah	Suures osas	Osaliselt	Vähesel määral	Ei
Kas kavandatud tegevused aitavad saavutada eesmärki ja planeeritud tulemusi?	25%	Jah	Suures osas	Osaliselt	Vähesel määral	Ei
Kas planeeritud eelarve on realistlik ning tulemused saavutatakse võimalikult tõhusalt ja säästlikult?	25%	Jah	Suures osas	Osaliselt	Vähesel määral	Ei
Kas on selge, milliste arvutuste ja hinnangute alusel on eelarve kokku pandud?	10%	Jah	Suures osas	Osaliselt	Vähesel määral	Ei
Kas tegevuste ajakava on realistlik?	10%	Jah	Suures osas	Osaliselt	Vähesel määral	Ei

III VALIKUKRITEERIUM - <i>toetuse taotleja suutlikkus projekti ellu viia.</i>						
Valikukriteeriumi osakaal 20%						
<b>Hinnatakse, kas toetuse taotlejal on vajalik või vajalikud:</b>  1) kvalifikatsioon ja kogemus; 2) õiguslikud, organisatsioonilised ja tehnilised eeldused projekti elluviimiseks kavandatud viisil; 3) võimekus tagada projekti tulemuste kestlikkus ja jätkusuutlikkus.  <i>(hindamise aluseks on taotluses „sisu“ lehel esitatud kirjeldus projekti meeskonna, omafinantseeringu tagamise ning riskide maandamise kohta).</i>						
Hinne kujuneb järgmiselt:						
Hinded	Osakaal hindest	4	3	2	1	0
Kas taotlejal on projekti elluviimiseks vajalikud oskused ja kogemus, näiteks varasemate edukalt ellu viidud projektide või sobiva meeskonna näol?	30%	Jah	Suures osas	Osaliselt	Vähesel määral	Ei
Kas taotlejal on piisav suutlikkus tagada projekti elluviimiseks rahalised vahendid, sealhulgas omafinantseering ning katta võimalik projekti kallinemine?	30%	Jah	Suures osas	Osaliselt	Vähesel määral	Ei
Kas projekti elluviimisega seotud olulised riskid on hinnatud ning riskide maandamise viisid on kirjeldatud?	20%	Jah	Suures osas	Osaliselt	Vähesel määral	Ei
Kas taotlejal on võimekus kanda edasisi tegevus- ja hoolduskulusid ning tagada loodud või soetatud vara kasutusse jäämine vähemalt kolmeks aastaks pärast projekti lõppmakse tegemist?	20%	Jah	Suures osas	Osaliselt	Vähesel määral	Ei

Kas projekti tulemused ja mõju jäävad püsima ka pärast projekti lõppu (vähemalt 3-ks aastaks)?	10%	Jah	Suures osas	Osaliselt	Vähesel määral	Ei
--	-----	-----	-------------	-----------	----------------	----

<b>IV VALIKUKRITEERIUM - projekti kooskõla Eesti pikaajalise arengustrateegia aluspõhimõtete ja sihtidega</b>						
<b>Valikukriteeriumi osakaal 10%</b>						
<p><b>Hinnatakse</b> kas projekti tulemusena suureneb ettevõtte ressursitootlikkus ning kas ettevõtte panustab tegevuste elluviimisel soolise võrdõiguslikkuse edendamisse ja/või ligipääsetavuse tagamisse.</p> <p><i><b>PS!</b> Projekt peab panustama ainult nendesse näitajatesse, mis on projekti iseloomust tulenevalt vajalikud. Projekt peab panustama vähemalt ühte näitajasse.</i></p> <p>Kui projekti iseloomust tulenevalt ei pea projekt mingisse näitajasse panustama, siis projektile see näitaja ei kohaldu.</p> <p>Kriteeriumi hinne kujuneb näitajate hinnete kaalutud keskmisest. Keskmise arvestusse ei lähe mittekohalduvad näitajad.</p> <p><i>(hindamise aluseks on taotluses „näitajate“ lehel esitatud kirjeldused)</i></p>						
<b>Hinne kujuneb järgmiselt:</b>						
<b>Hinded</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>Ei hinda</b>
Kas projektis on analüüsitud ja milline on kavandatavate tegevuste mõju <b>soolisele võrdõiguslikkusele</b> ettevõttes (näiteks mõju meeste ja naiste soolisele tasakaalule ettevõttes, sh naiste ja meeste tööhõivele töökohtade struktuuri muutuste kaudu, tööalastele arenguvõimalustele, soolisele palgalõhele jms), kui projekti tegevused mõjutavad ettevõtte töötajaid?	Jah	Suures osas	Osaliselt	Vähesel määral	Ei	Ei kohaldu

Kui projekti tegevused mõjutavad ettevõtte töötajate soolist võrdõiguslikkust (näiteks on mõju meeste ja naiste soolisele tasakaalule ettevõttes, sh naiste ja meeste tööhõivele töökohtade struktuuri muutuste kaudu, tööalastele arenguvõimalustele, soolisele palgalõhele jms), on seda mõju projektis analüüsitud ning vajadusel leevendavad meetmed kavandatud.						
Kas avalikkusele suunatud teenuste ja tegevuste (sh müügi- ja turundustegevused) arendamise puhul on kavandatud teenuste <b>ligipääsetavuse tagamine</b> liikumis-, kuulmis-, nägemis- ja intellektipuudega inimestele nii füüsilises kui ka digitaalses keskkonnas?	Jah	Suures osas	Osaliselt	Vähesel määral	Ei	Ei kohaldu
Kas projekti abil suureneb ettevõtte <b>ressursitootlikkus</b> ?	Jah	Suures osas	Osaliselt	Vähesel määral	Ei	Ei kohaldu